

# Handlingsplan för att engagera nya medlemmar 2024

## Bakgrund

På årsmötet 2023, beslutades att styrelsen skulle få i uppdrag att ta fram en handlingsplan för hur vi attraherar fler dykare till aktiviteter och förtroendeuppdrag i föreningen, involverar nya dykare i föreningslivet samt påbörja genomförande av denna plan.

## Analys

De senaste åren har föreningens instruktörer (4 till antalet) utbildat mellan 5-10 nya dykare, på grundnivå per år. Det får anses som bra i en förening av vår storlek, med instruktörer som enbart utbildar på sin fritid jämte ordinarie arbete. Det ligger också paritet med vad andra dykklubbar utbildar.

Problemet vi ser är att dessa nyutbildade elever inte fortsätter dyka efter sin utbildning. Det primära problemet är alltså inte att det utbildas för få dykare, utan att de som utbildas inte stannar och blir aktiva i sporten. Man kan förvisso resonera som så att om vi utbildat fler elever är chansen att vi får några enstaka som stannar större.

Det är troligtvis enklare för oss att arbeta med att få nya elever att stanna än att utöka antalet utbildade elever. Som förening är vårt primära mål också att engagera personer i vår verksamhet, inte att utbilda så många elever som möjligt. Det bör överlåtas till kommersiella aktörer, som har tiden som krävs.

## Varför stannar inte elever i sporten?

- Utrustning har blivit dyrt, det är ett stort steg att investera i allt som behövs.
- För kallt att dyka med våtdräkt. Säsongen blir för kort när eleverna är färdigutbildade långt in på säsongen.
- Många har sett på bilder hur det är att dyka utomlands och tar certifikat främst för att dyka på semestern.

## Åtgärder gentemot eleverna

- Ha som målsättning att alla grundutbildade elever ska vara klara innan midsommar, så att säsongen blir längre.
- Marknadsföra våra luftpaket, att det går att hyra billigt.
- Instruktörerna försöker köra i alla fall ett spontandyk där man drar med eleven och bjuder in resten av klubben via ex Telegram snart efter slutförd utbildning. Eleven får möjlighet att känna hur det är att dyka utanför utbildningen, får träffa folk och känna på god stämning.
- Instruktören kör de sista utbildningstillfällena på klubbdyk.
- I kursen ingår fribiljett för båtdyk som eleven kan nyttja för sig själv och en medlem till, exempelvis instruktören.

## Andra åtgärder

- Kontinuerliga mejlutskick om vad som är på gång varje månad för att trycka ut information och påminna om vad som faktiskt händer i klubben.
- Köra prova på-dyk senare på våren, så att det ligger närmare kursstart.
- Låt de som ofta gör spontandyk lägga upp trevliga dykbilder på klubbens FB. Förhoppningsvis kan detta locka nya elever.
- Lägga ut mer bilder från utbildningarna. Förhoppningsvis kan detta locka nya elever.
- Betala för extra marknadsföring på FB inför event som Prova-på, kurser osv.
- Inför en fadderansvarig igen som kan tilldela en fadder till de nya i föreningen som önskar få en fadder.
- Starta upp verksamhet i badhuset, för att locka till gemenskap.
- Involvera nya medlemmar och elever som är klara med sin utbildning i badplatsstädningen. Låta dom låna klubbent utrustning gratis för badplatsstädning och strandens dag.
- Se till att vi har en tydlig klubbdyksplanering med aktiviteter för alla under hela säsongen.